



## المعايير المهنية (مزارع حمضيات)



تم اعداد المعايير المهنية لعمل مزارع حمضيات بدعم في الوكالة الالمانية للتنمية الدولية GIZ مشروع التعليم والتدريب والتعليم العالي الموجه لسوق العمل GIZ-MOVE-HET



## الفهرس

رقم الصفحة	المحتوى	الرقم
	الميسرو واعضاء اللجنة	.1
	بيانات عامة عن المعايير المهنية	.2
	كلمة رئيس هيئة تنمية وتطوير المهارت المهنية والتقنية	.3
	وصف المعيار	.4
	المخاطر والتطلعات والمخاوف المستقبلية	.5
	أماكن العمل المحتملة	.6
	الإطار المرجعي للكفايات المهنية / الفنية	.7
	معيار الاداء للكفايات	.8
	شروط المدرب	.9
	تقييم المتدربة خلال فترة التدريب	.10
	ملابس العمل	.11
	الوثائق والنماذج	.12
	سلوكيات العمل بشكل عام ( القيم الأخلاقية )	.13
	المسار الوظيفي	.14
	مسرد المصطلحات	.15



الميسرون واعضاء اللجنة	
ميسرو الورشة	
السيد جمال محمد طه	مدير مديرية المناهج و البرامج و الامتحانات

لجنة الخبراء	
الاسم	الجهة
الدكتور مازن احمد الكيلاني	المركز الوطني للبحوث الزراعية
المهندس رائد لطفي احمد	المركز الوطني للبحوث الزراعية
المهندسة مها محمود مرار	المركز الوطني للبحوث الزراعية
المهندس يوسف إبراهيم العمري	المركز الوطني للبحوث الزراعية
المهندس بلال علي العكور	وزارة الزراعة
المهندس يوسف الخضور	مؤسسة التدريب المهني
المهندس بهجت احمد سوالمه	وزارة الزراعة
المهندس احمد محمد أبو عليوة	قطاع خاص
المهندس رامي محمد الدلاييح	قطاع خاص
المهندس شادي القيسي	قطاع خاص
السيد عبد الناصر احمد موسى	قطاع خاص
السيد جعفر حميدان الراعي	وزارة الزراعة
المهندس بشار أبو سالم	مؤسسة التدريب المهني

لجنة الاشراف والمتابعة	
السيد ايسر الشريدة السيد مهند محيسن	المثالية للاستشارات والتدريب
السيد جمال محمد طه	مديرية البرامج و المناهج / مؤسسة التدريب المهني
المهندس يحيى احمد الزيود	عضو برامج / مؤسسة التدريب المهني
الدكتور هاشم الشخاترة	هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية
السيد صدام الشوابكة	هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية



## بيانات عامة عن المعايير المهنية

المهن ذات الصلة	العاملون في زراعة الاشجار والبستنة للاغراض التجارية	القطاع	العاملون في الزراعة وصيد الاسماك
-----------------	--	--------	-------------------------------------

الرمز	حسب التصنيف الدولي المعياري للمهن -08	NA
	حسب التصنيف العربي المعياري للمهن -08	6112034
	حسب التصنيف الاردني المعياري للمهن 2021	NA

مطور من خلال	الوكالة الالمانية للتنمية الدولية GIZ مشروع التدريب المهني الموجه نحو التشغيل في مجال المهن الحرفية	موافق عليه من قبل :	هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية
--------------	---	------------------------	--

تاريخ المراجعة	تاريخ الموافقة :	مستوى المؤهل الدال	الاطار الوطني للمؤهلات المستوى الثالث - المسار الماهر	عدد الساعات المعتمدة المطلوبة	ساعة
----------------	------------------	-----------------------	--	----------------------------------	------

مؤهل مرجعي رقم :

المعايير الوطنية التي ترتبط مع المعايير	الرمز
--	-------



## كلمة رئيس هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

إن إعداد وتأهيل القوى العاملة لسوق العمل وإكسابهم المهارات الأدائية والاتجاهية الصحيحة وتمكينهم من مواكبة التطور السريع في سوق العمل، يستدعي وجود مرجعية قياسية (معايير مهنية) يتم في ضوئها ضبط نواتج العملية التدريبية، وتحسين ارتباطها بالاحتياجات النوعية لسوق العمل، ويتم إعدادها بمشاركة فاعلة من الشركاء الاجتماعيين، بالإضافة إلى مزودي التدريب، وتمثل هذه المعايير المهنية الركيزة الأساسية في إعداد وتطوير المناهج وبناء البرامج التدريبية وتصميم الاختبارات المهنية، كونها المعيار أو المحك الذي يحتكم إليه لبيان مدى ملائمة الخريج أو المتدرب لاحتياجات ومتطلبات أسواق العمل المحلية والإقليمية. إن عملية تطوير وتنمية الموارد البشرية للحاق بهذا التطور السريع في أسواق العمل الوطنية والدولية يقتضي وجود الكوادر المؤهلة لذلك، وهذه الكوادر -ومنها مقدمو خدمات الإرشاد المهني- يجب أن يكون لهم ولأدائهم مرجعية قياسية (معايير مهنية) يتم في ضوئها ضبط تقديم خدمات الإرشاد المهني ونواتجها، على أن يتم إعداد هذه المعايير المرجعية بمشاركة فعالة من الشركاء الاجتماعيين، بالإضافة إلى مقدمي الخدمات أنفسهم ومزوديها. تم بناء المعايير المهنية في هذا الدليل المهني وفق مخطط تحليل الأنشطة من قبل خبراء ومختصين ممارسين للمهنة، بالإضافة إلى خبراء تعليم وتدريب؛ بهدف إيجاد وصف دقيق لمتطلبات التدريب والتشغيل اعتماداً على تصنيف وتوصيف مهني معتمد، وقد تم اعتماد **التصنيف العربي المعياري للمهن 2008**، و **التصنيف الأردني المعياري للمهن 2021 (JSCO)** كمرجعين أساسيين في إعداد المعايير المهنية الوطنية مع ما هو ملائم ومناسب لمتطلبات سوق العمل الأردني الحالية والمستقبلية؛ بهدف أن تكون إطار مرجعي ليس فقط لمزودي تدريب المرشدين المهنيين ومن في حكمهم، بل أيضاً لتكون مرجعاً لمقدمي خدمات الإرشاد المهني أنفسهم.





## وصف المعيار

### هدف المعايير

تستخدم هذه المعايير لغايات تقييم العاملين الحاليين أو المحتملين في مهنة " مزارع حمضيات " ، ومنحهم الشهادات والمؤهلات المهنية ورخص مزاولة المهنة، وكذلك لبناء البرامج والمناهج التدريبية للتعليم والتدريب المهني والتقني وتطوير المهارات، وبرامج التعلم القائم على العمل. قد يستخدم أصحاب العمل هذه المعايير من أجل اختيار موظفيهم وتدريبهم ورفع كفاياتهم.

### وصف ونطاق هذه المعايير

تتضمن هذه المعايير الكفايات اللازمة للعامل المهني الذي يقوم في العمل على زراعة اشجار الحمضيات والعناية بها.

تطبق هذه المعايير على العاملين الحاليين أو المحتملين في زراعة الحمضيات ، سواء العاملين بأجر، أو من يرغب بعمل مشروعه الخاص ،شريطة الحصول على إجازة مزاولة مهنة من هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية في مستوى ماهر او مؤهل في المستوى الثالث على الاطار الاردني للمؤهلات -المسار المهني .

من هنا فإن هذه المعايير تهدف إلى زيادة قابلية التشغيل لدى الخريجين لتوفير ايدي عاملة مدربة ، وتحسين جودة اداء العاملين في زراعة الحمضيات في الاردن . كما تهدف إلى إعداد الباحثين عن العمل في قطاع الزراعة وتدريبهم لتمكينهم من الاعمال المناسبة والمنافسة فيها أو انشاء مشاريع خاصة بهم.



## المخاطر والتطلعات والمخاوف المستقبلية

المخاطر المهنية
<b>مخاطر ومخاوف على مستوى المهنة نفسها</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• العمل الموسمي.</li> <li>• منافسة العمالة الوافدة.</li> <li>• يؤدي الزحف العمراني والتغير المناخي إلى تقليل المساحات الخضراء والذي يقلل بدوره من فرص العمل</li> </ul>
<b>مخاطر على مستوى بيئة العمل</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ظروف الطقس القاسية في الصيف و الشتاء</li> <li>• المبيدات الكيماوية المستخدمة في مكافحة الافات تصنع بيئة ذات خطورة على العاملين و على البيئة الطبيعية.</li> </ul>
<b>مخاطر على العاملين في المهنة</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• التعرض للجروح القطعية الناتجة عن الأدوات الحادة المستخدمة.</li> <li>• الرضوض والكسور الناتجة عن السقوط والتعامل مع الأشجار.</li> <li>• إصابة العيون وتحسسها.</li> <li>• تحسس الجهاز التنفسي.</li> <li>• إتهاب المفاصل والعضلات نتيجة التعرض المباشر لظروف الطقس لفترات طويلة.</li> </ul>
<b>مخاطر على التجهيزات</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعطل انظمة الري و التسميد</li> <li>• تعطل المضخات</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>





## التطلعات المستقبلية

- ✓ تحديث التشريعات والقوانين الحالية بما يتوافق مع المعايير الدولية لهذه المهنة .
- ✓ ادخال التكنولوجيا الحديثة مثل أتمتة الري و التسميد و مراقبة الغراس وانشاء حقول زراعية مكثفة سيؤدي إلى زيادة الكفاءة ( التكلفة والوقت والموارد البشرية ) والإنتاجية .
- ✓ تأسيس جمعيات واتحادات وشبكات تواصل مع النظراء في الدول المتقدمة في القطاع الزراعي.
- ✓ تخريج قوى عاملة أكثر كفاءة من مراكز التدريب المهني .
- ✓ تشجيع الخبراء إلى محاولة تهجين أنواع من الأشجار الأقل استهلاكاً للماء نظراً لشح المياه.

## 5.3: أماكن العمل المحتملة:

- المزارع و بساتين الاشجار
- مشاتل و معارض الأشجار.
- الحدائق العامة (البلديات، الجامعات، المؤسسات الحكوميه، الامانة ) والخاصة (المملوكه للشركات والأشخاص )



## الإطار المرجعي للكفايات المهنية / الفنية

ملاحظة: يتم إدراج ترميز وحدات الكفاية حسب نظام الترميز المعتمد/ الذي سيتم اعتماده من قبل الهيئة

#	وحدات الكفاية	عناصر الكفاية
1	تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ النظافة العامة الشخصية</li> <li>✓ تجنب المخاطر</li> <li>✓ التخلص الامن من عبوات المبيدات</li> <li>✓ ارتداء معدات السلامة في الزراعة</li> </ul>
2	تجهيز الأرض لزراعة بساتين الأشجار المثمرة	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ حراثة الارض</li> <li>✓ تسوية وتنعيم الارض</li> <li>✓ زراعة مصدات الرياح في المواقع المناسبة</li> <li>✓ تخطيط الأرض</li> <li>✓ تجهيز الحفر في مواقع الغراس</li> <li>✓ توفير مواد وتجهيزات العمل والمستلزمات للزراعة</li> </ul>
3	زراعة الحمضيات ( البرتقال , المناديرين , الليمون )	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ زراعة غراس الحمضيات</li> <li>✓ اكثار الحمضيات</li> <li>✓ الحرث والعزق</li> <li>✓ التسميد</li> <li>✓ الري</li> <li>✓ التقليم</li> <li>✓ المكافحة المتكاملة للآفات الزراعية</li> <li>✓ قطف الثمار</li> </ul>
4	فرز و تدرج الثمار وتعبئته	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ فرز الثمار</li> <li>✓ تدرج وتصنيف الثمار</li> <li>✓ تعبئة الثمار</li> <li>✓ توريد الثمار للأسواق.</li> </ul>
5	تنفيذ اوامر العمل	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ تعبئة نماذج العمل وسجلات المزرعة</li> <li>✓ تقييم أداء المرؤوسين</li> <li>✓ تحديد احتياجات العاملين التدريبية</li> </ul>



وحدة رقم (CU1):		
رمز المعايير المهنية	اسم المعيار	مزراع حمضيات
رمز وحدة الكفاية	اسم وحدة الكفاية	تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية
وصف وحدة الكفاية	تغطي هذه الوحدة الكفايات اللازمة لاجراء المهارات اللازمة لتطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية	
نطاق وحدة الكفاية		
هدف وحدة الكفاية (الأهمية)	بعد إتمام هذه الوحدة يجب على المتدرب القيام بكافة الواجبات المدرجة أدناه والمتعلقة بحسب المعايير المبينة	
وحدات الكفاية المرتبطة بهذه الوحدة		
عناصر الكفاية لهذه الوحدة	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ النظافة العامة الشخصية</li> <li>✓ تجنب المخاطر</li> <li>✓ التخلص الامن من عبوات المبيدات</li> <li>✓ ارتداء معدات السلامة في الزراعة</li> </ul>	
المهن المتعلقة بهذه المعايير		
القطاع		
تصنيفات المهن المرتبطة		
تاريخ الموافقة		
تاريخ المراجعة المتوقع		
مستوى المؤهل الوطني	عدد الساعات المعتمدة للمؤهل	الرقم المرجعي للمؤهل الوطني
وحدات الكفاية الوطنية التي بنيت عليها وحدة الكفاية هذه		

معايير الاداء:

عناصر الكفاية	معايير الأداء والمنتج
النظافة العامة الشخصية	✓ حسب تعليمات الصحة والسلامة المهنية
تجنب المخاطر	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ حسب تعليمات الصحة والسلامة المهنية</li> <li>✓ توافق اتجاه الرش مع اتجاه الرياح</li> <li>✓ تخزين المستلزمات الزراعية حسب التعليمات</li> </ul>
التخلص الامن من عبوات المبيدات	✓ التخلص من العبوات حسب التعليمات والارشادات
ارتداء معدات السلامة في الزراعة	✓ ارتداء اللباس المخصص لرش المبيدات



وحدة رقم (CU2):		
رمز المعايير المهنية	اسم المعيار	مزارع حمضيات
رمز وحدة الكفاية	اسم وحدة الكفاية	تجهيز الأرض لزراعة بساتين الأشجار المثمرة
وصف وحدة الكفاية	تغطي هذه الوحدة الكفايات اللازمة لاخذ المهارات اللازمة لتجهيز الأرض لزراعة بساتين الأشجار المثمرة	
نطاق وحدة الكفاية		
هدف وحدة الكفاية (الأهمية)	بعد إتمام هذه الوحدة يجب على المتدرب القيام بكافة الواجبات المدرجة أدناه والمتعلقة بحسب المعايير المبينة	
وحدات الكفاية المرتبطة بهذه الوحدة		
عناصر الكفاية لهذه الوحدة	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ حراثة الارض</li> <li>✓ تسوية وتنعيم الارض</li> <li>✓ زراعة مصدات الرياح في المواقع المناسبة</li> <li>✓ تخطيط الأرض</li> <li>✓ تجهيز الحفر في مواقع الغراس</li> <li>✓ توفير مواد وتجهيزات العمل والمستلزمات للزراعة</li> </ul>	
المهن المتعلقة بهذه المعايير		
القطاع		
تصنيفات المهن المرتبطة		
تاريخ الموافقة		
تاريخ المراجعة المتوقع		
مستوى المؤهل الوطني	عدد الساعات المعتمدة للمؤهل	الرقم المرجعي للمؤهل الوطني
وحدات الكفاية الوطنية التي بنيت عليها وحدة الكفاية هذه		

عناصر الكفاية	معايير الأداء والمنتج
حراثة الارض	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ خلو الأرض من العوائق</li> <li>✓ حسب موعد الحراثة</li> <li>✓ عدد مرات الحراثة</li> <li>✓ نوع الحراثة "</li> <li>✓ حراثة عميقة 70-80 سم</li> </ul>



✓ الحراثة عكس اتجاه الميل للارض		
✓ لا يوجد حجارة وكتل ترابية ✓ ان يكون سطح التربة مستوي	تسوية وتنعيم الارض	
✓ توفير حماية حسب اتجاه الرياح ✓ لا تنافس المحصول على الماء والغذاء والاضاءة ✓ جذرها قوي وعميق عامودي ✓ أن تكون مقاومة للأمراض وطاردة للحشرات ✓ تمنع انجراف التربة "	زراعة مصدات الرياح في المواقع المناسبة	
✓ حسب مخطط بستان الحمضيات	تخطيط الأرض	
✓ حسب حجم المجموع الجذري للغرسة ✓ إضافة السماد العضوي المختمر	تجهيز الحفر في مواقع الغراس	
✓ انجاز العمل المطلوب	توفير مواد وتجهيزات العمل والمستلزمات للزراعة	

شروط ومتطلبات الاداء: لوحدة الكفاية CU2	المعارف الداعمة : لوحدة الكفاية CU2
<p>✓ توفر معدات السلامة والصحة المهنية</p> <p>✓ التهوية والاضاءة الجيدة في بيئة العمل</p> <p>✓ التقيد باللوائح والتعليمات المتعلقة بالسلامة ( الشركة &amp; موقع العمل )</p> <p>✓ تقارير فنية معبئة &amp; فارغة</p> <p>✓ نماذج أوامر عمل</p>	<p>✓ التربة</p> <p>✓ انواع التربة</p> <p>✓ مواصفات التربة للزراعة</p> <p>✓ اهمية الحراثة لاشجار الحمضيات</p> <p>✓ انواع الحراثة ( الحراثة العميقة &amp; السطحية )</p> <p>✓ معدات الحراثة</p> <p>✓ التسوية والتنعيم :</p> <p>✓ اهمية التسوية والتنعيم</p> <p>✓ طرق التسوية والتنعيم</p> <p>✓ فوائد التسوية والتنعيم</p> <p>✓ معدات التسوية والتنعيم</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ مصادات الرياح الشجرية</li> <li>✓ تخطيط الارض</li> <li>✓ اهمية التخطيط</li> <li>✓ طرق التخطيط</li> <li>✓ تجهيز الحفر للزراعة</li> <li>✓ قياسات الحفر حسب حجم الفسيلة</li> </ul>
ارشادات للتقييم : لوحدة الكفاية CU2	المهارات الاساسية الحياتية والعمل : لوحدة الكفاية CU2
الملاحظة والمراقبة وفق لوائح الرصد	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ الالتزام والانضباط</li> <li>✓ إدارة الوقت والمصادر</li> <li>✓ مهارة التعامل مع الآخرين</li> <li>✓ مهارة كتابة التقارير</li> </ul>



وحدة رقم (CU3):		
رمز المعايير المهنية	اسم المعيار	مزارع حمضيات
رمز وحدة الكفاية	اسم وحدة الكفاية	زراعة الحمضيات ( البرتقال , المنادرين , الليمون )
وصف وحدة الكفاية	تغطي هذه الوحدة الكفايات اللازمة لاختدالمهارات اللازمة لزراعة الحمضيات ( البرتقال , المنادرين , الليمون )	
نطاق وحدة الكفاية		
هدف وحدة الكفاية (الأهمية)	بعد إتمام هذه الوحدة يجب على المتدرّب القيام بكافة الواجبات المدرجة أدناه والمتعلقة بحسب المعايير المبيّنة	
وحدات الكفاية المرتبطة بهذه الوحدة		
عناصر الكفاية لهذه الوحدة	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ زراعة غراس الحمضيات</li> <li>✓ تكثير الحمضيات</li> <li>✓ الحرث والعزق</li> <li>✓ التسميد</li> <li>✓ الري</li> <li>✓ التقليم</li> <li>✓ المكافحة المتكاملة للآفات الزراعية ا</li> <li>✓ قطف الثمار</li> </ul>	
المهن المتعلقة بهذه المعايير		
القطاع		
تصنيفات المهن المرتبطة		
تاريخ الموافقة		
تاريخ المراجعة المتوقع		
مستوى المؤهل الوطني	عدد الساعات المعتمدة للمؤهل	الرقم المرجعي للمؤهل الوطني
وحدات الكفاية الوطنية التي بنيت عليها وحدة الكفاية هذه		



معايير الأداء والمنتج	عناصر الكفاية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ابعاد الحفرة تتناسب مع المجموع الجذري للغرسة</li> <li>✓ عدم ايداء الجذور</li> <li>✓ الموازنة بين المجموع الجذري والنموات الخضرية</li> <li>✓ استقامة الغرسة ( عامودية )</li> <li>✓ ضغط ( رص ) التربة على المجموع الجذري وري المجموع الجذري</li> <li>✓ منطقة التطعيم ظاهرة فوق سطح التربة وعمل حفرة هوائية.</li> </ul>	زراعة غراس الحمضيات	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ تكثير الحمضيات حسب الارشادات لكل طريقة من طرق التكاثر</li> </ul>	اكتثار الحمضيات	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ اختيار معدات الحراثة المطلوبة</li> <li>✓ الحراثة حسب ارشادات الحراثة لكل منطقة &amp; مواعيد جدول الحراثة</li> <li>✓ التخلص من الاعشاب حسب التعليمات والارشادات</li> </ul>	الحرث والعزق	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ حسب التوصيات السمادية المبنية على تحليل التربة والنبات</li> <li>✓ حسب مراحل النمو</li> <li>✓ خلو الأشجار من اعراض النقص والزيادة بالمشاهدة (اللون, التقزم, التشوه).</li> </ul>	التسميد	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ حسب توصيات جدولة الري للمزرعة</li> </ul>	الري	





<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ التقليم حسب التعليمات والارشادات</li> <li>✓ حسب عمر النبات،</li> <li>✓ حسب قوة الشجرة.</li> <li>✓ الالتزام بموعد التقليم</li> </ul>	التقليم	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ مكافحة الافات حسب التعليمات والارشادات</li> <li>✓ حسب وجود إصابة.</li> <li>✓ حسب المراقبة والمتابعة</li> </ul>	المكافحة المتكاملة للافات الزراعية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ قطف الثمار حسب علامات النضج لكل نوع من انواع الحمضيات</li> <li>✓ تجنب فترات الحرارة المرتفعه</li> <li>✓ سرعة عملية القطف ونقله الى مكان مظلل</li> </ul>	قطف الثمار	

شروط ومتطلبات الاداء: لوحدة الكفاية CU3	المعارف الداعمة : لوحدة الكفاية CU3
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ توفر معدات السلامة والصحة المهنية</li> <li>التهوية والاضاءة الجيدة في بيئة العمل</li> <li>التقيد باللوائح والتعليمات المتعلقة بالسلامة ( الشركة &amp; موقع العمل )</li> <li>✓ تقارير فنية معبئة &amp; فارغة</li> <li>نماذج أوامر عمل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ مقدمة عن الحمضيات</li> <li>✓ اهمية اشجار الحمضيات</li> <li>✓ اجزاء شجرة الحمضيات</li> <li>✓ اصناف الحمضيات ( الاصناف المزروعة تجاريا &amp; الاصناف الاخرى )</li> <li>✓ العوامل الجوية التي تتأثر بها</li> <li>✓ مراحل النمو</li> <li>✓ مواعيد الزراعة</li> <li>✓ زراعة اشجار الحمضيات</li> <li>✓ اختيار الاصناف ( حسب المنطقة &amp; الهدف النهائي للمنتج )</li> <li>✓ المسافات</li> <li>✓ زراعة الفسائل</li> <li>✓ مصادر الفسائل ( الاشتال ) ( الجذع الام &amp; الانسجة &amp; البذور )</li> <li>✓ موثوقية المصدر ( يجب ان تكون مصادر الفسائل موثوقة )</li> <li>✓ الحرث والعزق</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ الري والتسميد</li> <li>✓ التقليم الاثماري</li> <li>✓ مكافحة الافات الزراعية للحمضيات</li> <li>✓ قطف الثمار</li> </ul>
المهارات الاساسية الحياتية والعمل : لوحة الكفاية CU3	ارشادات للتقييم : لوحة الكفاية CU3
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ الرصد والملاحظة</li> <li>✓ محافظ سجلات الاداء</li> <li>✓ التطبيقات العملية</li> <li>✓ الاختبارات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ الالتزام والانضباط</li> <li>✓ العمل تحت الضغط</li> <li>✓ العمل بروح الفريق</li> <li>✓ مهارة التعامل مع الاخرين</li> <li>✓ الاتصال والتواصل</li> </ul>

وحدة رقم (CU4):		
رمز المعايير المهنية	اسم المعيار	مزارع حمضيات
رمز وحدة الكفاية	اسم وحدة الكفاية	فرز و تدرج و تعبئة و تسويق الثمار
وصف وحدة الكفاية	تغطي هذه الوحدة الكفايات اللازمة لاختذالمهارات اللازمة لفرز و تدرج و تعبئة و تسويق الثمار	
نطاق وحدة الكفاية		
هدف وحدة الكفاية (الأهمية)	بعد إتمام هذه الوحدة يجب على المتدرّب القيام بكافة الواجبات المدرجة أدناه والمتعلّقة بحسب المعايير المبينة	
وحدات الكفاية المرتبطة بهذه الوحدة		
عناصر الكفاية لهذه الوحدة	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ فرز الثمار</li> <li>✓ تدرج وتصنيف الثمار</li> <li>✓ تعبئة الثمار</li> <li>✓ توريد الثمار للأسواق.</li> </ul>	
المهن المتعلقة بهذه المعايير		
القطاع		
تصنيفات المهن المرتبطة		
تاريخ الموافقة		
تاريخ المراجعة المتوقع		
مستوى المؤهل الوطني	عدد الساعات المعتمدة للمؤهل	الرقم المرجعي للمؤهل الوطني



		وحدات الكفاية الوطنية التي بنيت عليها وحدة الكفاية هذه
--	--	---



عناصر الكفائية	معايير الأداء والمنتج
فرز الثمار	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ مكان مظلل وجيد التهوية للفرز</li> <li>✓ عزل الثمار التالفة</li> <li>✓ حسب النوع والصنف</li> <li>✓ فرز الثمار حسب درجة النضج واللون</li> <li>✓ حسب متطلبات السوق</li> </ul>
تدرج وتصنيف الثمار	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ تصنف الثمار حسب الجودة والحجم</li> <li>✓ التدرج حسب التعليمات والادلة الارشادية</li> </ul>
تعبئة الثمار	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ التعبئة في عبوات جيدة التهوية وحسب كل نوع</li> <li>✓ حسب متطلبات السوق</li> </ul>
تجهيز ونقل الثمار للأسواق.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ حسب متطلبات الأسواق</li> <li>✓ وصول الثمار سليمة الى الأسواق.</li> <li>✓ اختيار وسيلة النقل تلائم النقل الى الأسواق.</li> </ul>

المعارف الداعمة : لوحة الكفاية CU4	شروط ومتطلبات الاداء: لوحة الكفاية CU4
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ التبريد الاولي للثمار</li> <li>✓ مفهوم فرز الثمار</li> <li>✓ اهمية الفرز</li> <li>✓ مفهوم التعقيم</li> <li>✓ اهمية التعقيم</li> <li>✓ طرق التعقيم</li> <li>✓ مفهوم تدرج وتصنيف الثمار</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ توفر معدات السلامة والصحة المهنية</li> <li>التهوية والاضاءة الجيدة في بيئة العمل</li> <li>التقيد باللوائح والتعليمات المتعلقة بالسلامة ( الشركة &amp; موقع العمل )</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ اهمية التدرج</li> <li>✓ طرق التدرج</li> <li>✓ مفهوم تعبئة الثمار</li> <li>✓ اهمية تعبئة الثمار</li> <li>✓ انواع عبوات التعبئة</li> <li>✓ توريد الثمار للسواق</li> <li>✓ اختيار وسيلة النقل المناسبة</li> <li>✓ اختيار الوقت المناسب للنقل</li> <li>✓ تداول ( ترتيب وتثبيت ) العبوات داخل وسيلة النقل</li> <li>✓ المكافحة المتكاملة للآفات الزراعية</li> </ul>
ارشادات للتقييم : لوحة الكفاية CU4	المهارات الاساسية الحياتية والعمل : لوحة الكفاية CU4
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ الرصد والملاحظة</li> <li>✓ محافظ سجلات الاداء</li> <li>✓ التطبيقات العملية</li> <li>✓ الاختبارات المهنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ الالتزام والانضباط</li> <li>✓ العمل تحت الضغط</li> <li>✓ العمل بروح الفريق</li> <li>✓ الاتصال والتواصل</li> </ul>



وحدة رقم (CU5):		
رمز المعايير المهنية	اسم المعيار	مزارع حمضيات
رمز وحدة الكفاية	اسم وحدة الكفاية	تنفيذ اوامر العمل
وصف وحدة الكفاية	تغطي هذه الوحدة الكفايات اللازمة لاختد المهارات اللازمة لتنفيذ اوامر العمل	
نطاق وحدة الكفاية		
هدف وحدة الكفاية (الأهمية)	بعد إتمام هذه الوحدة يجب على المتدرب القيام بكافة الواجبات المدرجة أدناه والمتعلقة بحسب المعايير المبينة	
وحدات الكفاية المرتبطة بهذه الوحدة		
عناصر الكفاية لهذه الوحدة	✓ تعبئة نماذج العمل وسجلات المزرعة ✓ تقييم أداء المرؤوسين ✓ تحديد احتياجات العاملين التدريبية	
المهن المتعلقة بهذه المعايير		
القطاع		
تصنيفات المهن المرتبطة		
تاريخ الموافقة		
تاريخ المراجعة المتوقع		
مستوى المؤهل الوطني	عدد الساعات المعتمدة للمؤهل	الرقم المرجعي للمؤهل الوطني
وحدات الكفاية الوطنية التي بنيت عليها وحدة الكفاية هذه		



عناصر الكفائية	معايير الأداء والمنتج
✓ تعبئة نماذج العمل وسجلات المزرعة	✓ دقة تعبئة النماذج والسجلات المعتمدة ✓ التسلسل الزمني في التعبئة ✓ حفظ النماذج والسجلات
✓ تقييم أداء المرؤوسين	✓ التقييم بموضوعية وحيادية ✓ التقييم المرحلي وتوثيقه حسب نماذج التقييم المعتمدة
تحديد احتياجات العاملين التدريبية	✓ وجود عمال متقنين للعمل

المعارف الداعمة : لوحة الكفائية CU5	شروط ومتطلبات الاداء: لوحة الكفائية CU5
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ نماذج العمل والسجلات : المفهوم والاهمية</li> <li>✓ انواع النماذج والسجلات</li> <li>✓ مكونات الحد الأدنى للنموذج والسجل</li> <li>✓ تقييم المرؤوسين</li> <li>✓ ادوات التقييم</li> <li>✓ مراحل التقييم</li> <li>✓ تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين</li> <li>✓ طرق تحديد الاحتياجات ( الملاحظة والمراقبة , نتائج الثمار )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ توفر معدات السلامة والصحة المهنية</li> <li>التهوية والاضاءة الجيدة في بيئة العمل</li> <li>التقيد باللوائح والتعليمات المتعلقة بالسلامة ( الشركة &amp; موقع العمل )</li> </ul>
المهارات الاساسية الحياتية والعمل : لوحة الكفائية CU5	ارشادات للتقييم : لوحة الكفائية CU5
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ الالتزام والانضباط</li> <li>✓ العمل تحت الضغط</li> <li>✓ العمل بروح الفريق</li> <li>✓ الاتصال والتواصل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الرصد والملاحظة</li> <li>• محافظ سجلات الاداء</li> <li>• التطبيقات العملية</li> <li>• الاختبارات المهنية</li> </ul>



### ● شروط المدرب:

1. بكالوريوس ( خبرة سنة في نفس المجال ) + حصوله على اعتماد مدرب من هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية
2. دبلوم شامل ( خبرة 3 سنوات في نفس المجال ) + حصوله على اعتماد مدرب من هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية
3. شهادة ثانوية عامة ( خبرة 10 سنوات في نفس المجال ) + حصوله على اعتماد مدرب من هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية

### ● تقييم المتدرب خلال فترة التدريب

- 1- التقييم الأولي قبل بدء التدريب لتركيز على نقاط القوة والضعف
- 2- قياس المعرفة لكل كفاية
- 3- تقييم أداء المتدرب بعد كل تمرين عملي
- 4- التقييم الشامل لجميع الكفايات مع التنفيذ
- 5- يتم تقييم المتدربة لدى صاحب العمل بناء على نموذج معتمد مبني على سجل الأداء
- 6- خضوع المتدرب لامتحان نظري وعملي للحصول على شهادة مزاولة المهنة

### ● ملابس العمل

- 1- ملابس عمل & معدات الوقاية الشخصية
- 2- صندوق / حقيبة الإسعافات الأولية تحتوي على المواد الاتية : حسب قرار معالي وزير العمل الخاص بوسائل والاسعاف الطبي في المؤسسات والشركات يحتوي على :-

- ✓ ميزان حرارة
- ✓ لاصق جروح
- ✓ قطن طبي
- ✓ شاش طبي
- ✓ مرهم حروق





- ✓ مقص طي
- ✓ لفاف باندج
- ✓ 10- مطهر جروح

#### • الوثائق والنماذج

- ✓ اوامر العمل
- ✓ تقارير فنية وتشغيلية ( فارغة & نماذج معبئة )

#### • سلوكيات العمل بشكل عام ( القيم الأخلاقية )

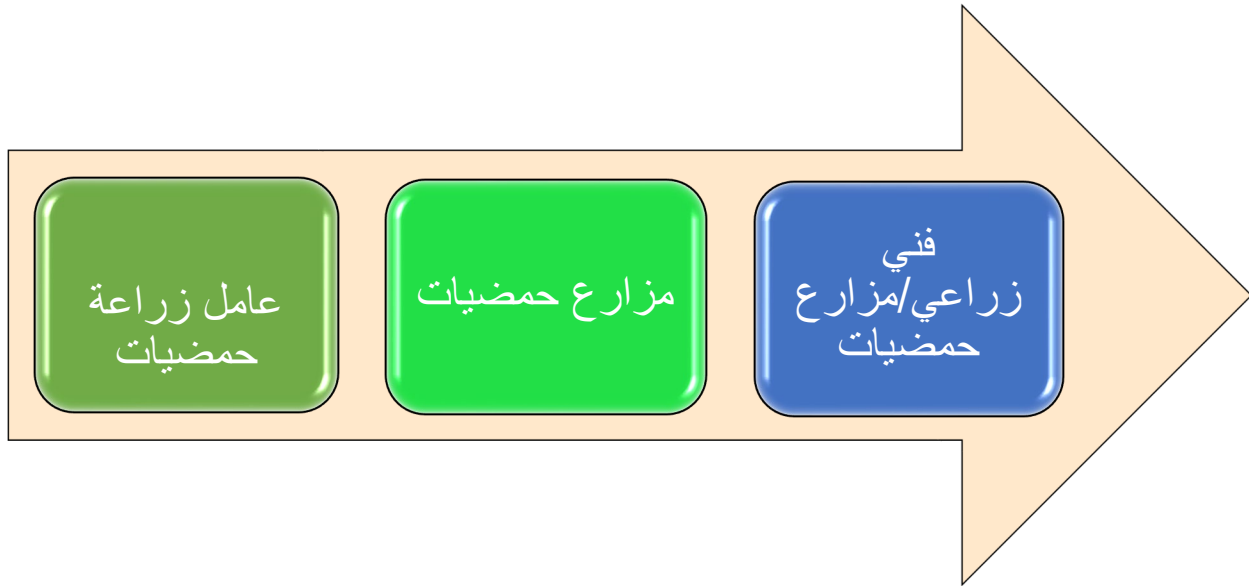
- ✓ الالتزام في أوقات العمل .
- ✓ الدقة في إنجاز المواعيد .
- ✓ الالتزام بقواعد السلامة والصحة المهنية .
- ✓ المحافظة على الأجهزة والعدد والأدوات والمواد الأولية .
- ✓ احترام الزملاء في مكان العمل والتعاون معهم .
- ✓ تنفيذ أوامر العمل والإحساس بالمسؤولية .
- ✓ العمل بروح الفريق
- ✓ تطبيق التعليمات بأمانة.

#### • مدة البرنامج التدريبي

- 1- الماهر : (700) ساعة تدريبية
- 2- محدد المهارات 350 ساعة تدريبية



## المسار الوظيفي





## مسرد المصطلحات

المصطلحات	
المعيار المهني	المعايير المهنية هي تلك المعايير/ المقاييس المرجعية المتعلقة بقياس مدى تلبية الفرد لمتطلبات الأداء.
الاطار الوطني الأردني للمؤهلات	إطار وطني للمؤهلات الأردنية الأكاديمية والمهنية، يتضمن تصنيفاً هرمياً لجميع مستويات المؤهلات والشهادات المرتبطة ببرامج التعليم العالي والتعليم العام والتدريب والتعليم المهني والتقني ضمن واصفات لكل مستوى لتحديد المعارف والمهارات والكفايات التي ينبغي أن تكون مرتبطة بالمؤهل.
المؤهل	شهادة تمنح لخريج برنامج تعليمي أو تدريبي معين له حد أدنى من ساعات التعليم والتدريب.
كفاية	القدرة على أداء نشاط منتج بدرجة إتقان / مستوى أداء بحسب معايير سوق العمل.
وحدة الكفاية	تمثل وحدة الكفاية مهمة رئيسة أو دوراً رئيساً من أدوار شغل العامل في عمل أو مهنة محددة.
عنصر الكفاية	أحد لبنات بناء وحدة الكفاية ويمثل نشاطاً رئيساً أو واجباً من واجبات الشغل الذي تغطيه وحدة الكفاية.
معياري أداء العمليات	محك مرجعي أو مقياس لمراقبة أو تقويم كفاءة وفاعلية العمليات، ويستخدم لتحقيق المساءلة وتحديد مواطن التحسين.
معياري أداء المنتج	محك مرجعي أو مقياس لمراقبة أو تقويم كفاءة وفاعلية الخدمة / المنتج النهائي، ويستخدم لتحقيق المساءلة وتحديد مواطن التحسين.
المستوى الفني	تشمل فئة مستوى الفني / التقني الأعمال التي يتطلب إنجازها تطبيق المبادئ والمفاهيم والطرانق والأساليب الإجرائية ذات الصلة بالشغل. ويتطلب هذا تو افرمهارات علمية وفنية وأدائية وإشرافية لدى شاغلي الأعمال ضمن هذه الفئة لتمكينهم من فهم طبيعة الأداء وتحليله. وتحديد خطوات الإنجاز ومتابعة تنفيذها وتقييمها. ويمثل العاملون في هذه الفئة حلقة الوصل بين الأختصاصيين والعاملين. ويحتاج العاملون في هذه الفئة إلى تأهيل بمستوى التعليم الجامعي المتوسط وتعادل فئة المستوى الخامس على الإطار الوطني الاردني للمؤهلات - المسار المهني.



## المصطلحات

<p>تشمل فئة مستوى العامل المهني الأعمال التي يتطلب إنجازها توافر مهارات عملية ومعلومات مهنية تغطي إطار المهنة بشكل كامل لدى شاغليها لتمكينهم من ممارسة مهام وواجبات العمل / المهنة بدرجة إتقان بحسب متطلبات سوق العمل، ولتمكينهم من توزيع العمل على المرؤوسين، وتنمية مهاراتهم. يحتاج الأفراد في هذه الفئة إلى تأهيل وتعليم مهني يوازي إنهاء مرحلة التعليم الثانوي كأساس كحد أدنى وتعادل المستوى الرابع على الإطار الوطني الأردني للمؤهلات - المسار المهني.</p>	<p>المستوى المهني</p>
<p>تشمل فئة مستوى العامل الماهر الأعمال التي يتطلب إنجازها توافر مهارات عملية ومعلومات مهنية تتصل بجزء من المهنة، وليس بإطار المهنة بكامله. لتمكينهم من أداء مهام العمل وواجباته بدرجة إتقان بحسب متطلبات سوق العمل. يحتاج الفرد في هذه الفئة إلى تأهيل مهني مرحلة التعليم الأساسي وتعادل المستوى الثالث على الإطار الوطني الأردني للمؤهلات - المسار المهني.</p>	<p>مستوى العامل الماهر</p>
<p>تشمل فئة مستوى العامل محدد المهارات الأعمال التي يتطلب إنجازها توافر مهارات عملية ومعلومات مهنية تتصل بجزء ضيق من المهنة أو الأعمال التي تشمل مهامًا وواجبات روتينية يتطلب إنجازها استخدام أدوات يدوية ومجهود عضلي. ويمكن اكتساب هذه المهارات عن طريق التدريب القصير أو بالخبرة أو بالتعليم الذاتي وتعادل المستوى الثاني على الإطار الوطني الأردني للمؤهلات - المسار المهني.</p>	<p>مستوى العامل محدد المهارات</p>