خطة بناء القدرات

لموظفي المؤسسات الرئيسية المستفيدة المشاركة في معلومات سوق العمل (مزودين خدمات التدريب والتعليم المهني والتقني) حول الإحصاءات، طرق تحليل البيانات، تفسير البيانات، استخدام البرامج الإحصائية، تصميم مؤشرات السياسات ذات الصلة، تقييم مصادر البيانات، إعداد التقارير، وإدارة مشاريع البرمجيات

النشاط

النشاط. 1.4.6 "دعم نظام معلومات سوق العمل المتكامل في الإحصاءات وتحليل البيانات المتعلقة بالطلب والعرض بما في ذلك طرق التحقق منها وتفسير التحليل ومراجعة البيانات**"**

**و**

"إعداد خطة بناء القدرات مع تدابير تدريبية لأصحاب المصلحة لتطوير، صيانة، واستخدام بوابة نظام معلومات سوق العمل و 3 دورات تدريبية للمستفيدين من نظام معلومات سوق العمل تمشيا مع خطة بناء القدرات"

# التدريب المقدم من قبل مشروع الدعم الفني

الحضور:

موظفو المؤسسات الرئيسية المستفيدة المشاركة في معلومات سوق العمل: وزارة العمل / مديرية التشغيل ، وحدة معلومات سوق العمل ، أمانة سر مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني ، صندوق المعونة الوطنية ، مديرية الأحصاءات العامة ، المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية ، مزودين التدريب والتعليم المهني والتقني، الشركاء الاجتماعيين ، حول الإحصاءات بما في ذلك النمذجة الإحصائية ، طرق تحليل البيانات ، تفسير البيانات ، استخدام البرامج الإحصائية ، وتصميم مؤشرات السياسات ذات الصلة ، وتقييم مصادر البيانات ، وإعداد التقارير

المحتوى والبرنامج

|  |
| --- |
| اليوم 1 |

***- 8:30-9:30 الترحيب ، نظرة عامة***

***9,00 – 10,30***

* تقييم مصادر البيانات
* القضايا المتعلقة بجمع البيانات

***10:30-10:45- إستراحة***

***10,45 – 12,30***

* تصميم مؤشرات السياسات ذات الصلة
* أنتاج إحصاءات وصفية
* إعداد التقارير

***12:30-12:45- أستراحة***

***12,45 – 14,00***

* طرق تقييم السياسات
* مبادئ تقييم الأثر

|  |
| --- |
| اليوم 2 |

***8:30-9:00- مراجعة اليوم الأول***

***9,00 – 10,30***

* أدوات لتحليل البيانات
* أدوات Microsoft Excel و PivotTable
* Microsoft Power BI
* المزيد من الأمثلة

***10:30-10:45- إستراحة***

***10,45 – 12,30***

* إدارة مشاريع واسعة النطاق:
  + الأنشطة والمسؤوليات الأساسية
  + إدارة الموارد (البشرية والمالية والبنية التحتية)
  + واجهات لشركة (شركات) المورد
  + المخاطر وتخفيفها

***12:30-12:45- أستراحة***

***12,45 – 14,00***

* تصميم حل LMIS.Stat
* هيكل الحل
* طرق التكامل للمؤسسات المرتبطة
* مخرجات من LMIS.Stat لمختلف أصحاب المصلحة

المواد التدريبية

تعتبر المواد التدريبية لهذا التدريب الشخصي جزءًا من العناصر القابلة للتنفيذ الواردة في الملف "08\_EN\_LMIS Training.zip" ، والتي تتضمن:

* LMIS Training\_Majercak\_Module 1\_Data Analysis.pptx
* LMIS Training\_Majercak\_Module 2\_Project Management.pptx
* LMIS Training\_Majercak\_Module 3\_Overview of LMIS.Stat.pptx

# توصيات للتدريب المستقبلي

تمشيا مع متطلبات "إعداد خطة بناء القدرات مع تدابير التدريب لأصحاب المصلحة لتطوير وصيانة واستخدام بوابة نظام معلومات سوق العمل و 3 دورات تدريبية للمستفيدين من النظام تمشيا مع خطة بناء القدرات" ، يوصى باتخاذ التدابير التالية لأعضاء مجموعة العمل 4:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| الكفائة | التدبير | الدور في المشروع | الأطار الزمني |
| القيادة / الحوكمة | ركزت تدريبات المهارات الخفيفة على القيادة وحل المشكلات | مدراء مشروع  نائبين المديرين المتقدمين | قبل / في بداية المشروع |
| ادارة مشروع | تدريبات لـ إدارة المشروع تؤدي إلى برامج أدارة المشروع | مدراء المشروع | قبل / في بداية المشروع |
| أساليب إحصائية | التدريب على الأساليب الإحصائية و / أو الأساليب الإحصائية للإدارة  التي تركز على:   * الإحصاءات الوصفية - الموقع ، التباين ، الانحراف و الأخطاء من الملفات الإحصائية ، حل الأمثلة باستخدام البرامج المتاحة. * تقديرات الموقف والتقلب ، دراسات الحالة. * التطبيقات العملية لاختبار الفرضيات الإحصائية - فرضيات القيم المتوسطة والفروق ، واستخدام نتائج اختبار الفرضيات للإنتاج وإدارة المؤسسة. * قياس الإدمان وتطبيقها في اتخاذ القرارات في الشركة ، ودراسات الحالة. * تحليل الانحدار. * تحليل الارتباط والتطبيقات العملية ودراسات الحالة. | قسم معلومات سوق العمل - الإحصائي | في سياق تنفيذ المشروع  التعليم المستدام واكتساب المعرفة المرغوب فيها |
| إدارة البيانات والتحليل الإحصائي | التدريب على إدارة البيانات والتحليل الإحصائي باستخدام أداة واحدة أو عدة أدوات: STATA ، R ، PowerBI ، Excel  التركيز على :   * فهم واستخدام المفاهيم الإحصائية بشكل مناسب * أداء مهام تحليل البيانات مع برنامج من الأختيار * أداء مهام إدارة البيانات بسيطة إلى معقدة باستخدام برنامج إحصائي من اختيار * اختبارات إحصائية باستخدام برنامج من الأختيار | قسم معلومات سوق العمل - الإحصائي | في سياق تنفيذ المشروع  التعليم المستدام و اكتساب المعرفة المرغوب فيها |
| إدارة البرامج القياسية | نظرًا لأن حل نظام معلومات سوق العمل الذي تم اختياره يعتمد على مجموعة تقنيات Microsoft ، فمن المستحسن الحصول على تدريب على التقنيات التالية (ربما يؤدي ذلك إلى إصدار الشهادات) ، إذا كانت القدرة غير موجودة:   * تثبيت وتكوين خادم ويندوز * إدارة قواعد بيانات Microsoft SQL Server * تنفيذ مستودع بيانات مع Microsoft SQL Server * البرمجة في HTML5 مع JavaScript و CSS3 | وزارة العمل – قسم تكنولوجيا المعلومات | قبل التثبيت الفعلي لـ LMIS.Stat بواسطة منظمة العمل الدولية  بسبب كمية المعلومات ، ينبغي أن تستمر التدريبات في سياق تنفيذ المشروع وبعده  التعليم المستدام و اكتساب المعرفة المرغوب فيها |
| تدريبات LMIS.Stat محددة | * .Stat التكوين والتثبيت للخبراء الاستشاريين * .Stat التكوين والتثبيت لموظفي وزارة العمل * نمذجة وتوقعات سوق العمل * .Stat إدارة البيانات واستخدامها لمستشار وموظفي وزارة العمل * مؤشرات ومصادر سوق العمل لموظفي وزارة العمل ومؤسسات أصحاب المصلحة | وزارة العمل ، مؤسسات أصحاب المصلحة | قبل التثبيت الفعلي لـ LMIS.Stat بواسطة منظمة العمل الدولية |
| بناء القدرات من خلال التواصل مع المؤسسات الأخرى | من أجل تعزيز التعاون والعلاقات والقدرات بين المؤسسات (القدرة على العمل كفريق واحد) ، يوصى بشدة بوضع جدول زمني للأحداث المهنية (الندوات وورش العمل واجتماعات الفريق) التي تركز على نظام إدارة المعلومات والموضوعات ذات الصلة. الهدف هو تكوين شبكة غير رسمية من المؤسسات التي تقوم بالأداء. | وزارة العمل ، مؤسسات أصحاب المصلحة ، المؤسسات الأكاديمية ، الغرف ، الباحثون ، المراصد | خلال المشروع بأكمله وأيضًا بعد GO LIVE ، بدعم من حملة التوعية الفعالة |

**الأعتبارات المتعلقة بالميزانية:**

تختلف أسعار الدورات التدريبية بين الاتحاد الأوروبي والأردن ، وبالتالي لم يتم إجراء أي تقدير.

لخفض ميزانية بناء القدرات ، ينبغي النظر في الإجراءات التالية:

* بالنسبة للتدريبات التكنولوجية ، ينبغي الاتصال بالبائع واستنادا إلى الاتفاقات الإطارية ، عادة ما يكون من الممكن حضور التدريبات المتعلقة بالتكنولوجيا المعينة مجانًا أو على قاعدة مدعومة.
* التدريب على نظام LMIS.Stat مجاني في حد ذاته ، نظرًا لوجود عدد محدود من مستشاري منظمة العمل الدولية في الموقع والاستحالة العملية لحضور التدريبات في الخارج ، من الضروري حضور دورات منظمة العمل الدولية في الوقت المناسب.
* يمكن للجهات المانحة تغطية جزء من التدريبات ، ومن الأمثلة الجيدة في هذه الحالة تقديم طلب لمشروع توأمة من قبل وزارة العمل ، حيث يمكن تغطية معظم التدريبات الخاصة بالمهارات الخفيفة وإدارة المشاريع والإحصاءات والبيانات داخل المشروع.